

Управление образования администрации муниципального образования
«Гусевский городской округ»
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 26»
238055 Калининградская обл., г. Гусев, ул. Молодежная, 1а
тел./факс: 8(401-43)3-08-80 e-mail: madou26

СОГЛАСОВАНО

Протокол Общего собрания работников
(наименование коллегиального органа
управления представительского органа
работников)
От 30.12.22 № 08

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 26»

О.В. Карасева

Приказ по МАДОУ «Детский сад № 26»

от 30.12.22 г. № 89



Документ подписан электронной подписью

Карасева Ольга Васильевна

Заведующая

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 26"

3B1847AFF6688C294A14C73C8861AE3447A8F4B8

Срок действия с 31.01.2022 до 01.05.2023

Отчет
о выполнении Коллективного договора
между работодателем и работниками
МАДОУ «Детский сад № 26»
за 2022 год

Коллективный договор заключен в 2022 году между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МАДОУ «Детский сад № 26». Коллективный договор зарегистрирован 31.03.2022г. Министерством социальной политики Калининградской области. Замечаний по результатам экспертизы Центра труда и занятости нет.

Раздел «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»

Правила внутреннего трудового распорядка согласованы с председателем СООС, работники ознакомлены с Правилами внутреннего трудового распорядка под роспись. Трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договоры регистрируются в книге регистрации. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: место работы, должность, размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за вредные условия труда, дополнительные соглашения.

Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты выдачи в день заключения трудового договора. Работников, с которыми заключен срочный трудовой договор, нет. Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику. Все работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления. За отчетный период 10 педагогических работников направлялись на курсы по повышению профессиональной квалификации по профилю педагогической деятельности (подпункт 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 196 и 197 ТК РФ) с сохранением за ними места работы (должность) и средней заработной платы.

Раздел «Рабочее время и время отдыха».

Для работников были составлены тарификационные списки, согласованные с СООС. Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями. Продолжительность рабочей недели пятидневная непрерывная рабочая неделя с двумя выходными днями в неделю установлена для работников правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами. Составлен график отпусков, утвержден приказом № 81 от 08.12.2022года, согласован с председателем СООС. О времени начала отпуска работник письменно извещается не позднее, чем за две недели до его начала. Выплата отпускных производилась не позднее, чем за три дня до его начала. В соответствии с законодательством работникам предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска: за работу с вредными условиями труда 7 дней – 2 сотрудника.

Привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производились.

Раздел «Оплата и нормирование труда»

Положение об оплате труда утверждено 31.03.2022г. согласовано с СООС. Заработная плата выплачивалась работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в виде денежных перечислений на карту Сбербанка. Днями выплаты заработной платы являются: 25-ое число текущего месяца и 10 число следующего месяца. Нарушений в выплате заработной платы не было. Установленное соотношение частей заработной платы 1/3 соблюдается. При выплате заработной платы каждому работнику под роспись вручался расчетный листок с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждена работодателем с учетом мнения выборного органа СООС. В соответствии с ТК РФ сотрудникам совмещающим работу с учебой по профилю оплачивались учебные отпуска.

Раздел «Социальные гарантии, льготы, компенсации».

В коллективном договоре прописаны льготы и гарантии, которые предоставляются сотрудникам.

Стимулирующие выплаты (стимулирующие надбавки за интенсивность и качество выполняемых работ, единовременное 2 647 456 руб., в том числе:

- премиальные выплаты по итогам работы, единовременное—1 807 490 руб.;
- материальная помощь — 0 руб.

Сотрудников, воспользовавшихся в 2022 году правом получения длительного отпуска сроком до 1 года нет. В ДОУ ведётся учет средств социального страхования на организацию лечения и отдыха работников и информация о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, больничных листов.

Оплата трех дней нетрудоспособности за счет средств работодателя за 2022 г. в общей сумме составила 44 545,82 руб. Всего зарегистрировано 36 больничных листов.

Уровень заработной платы педагогических работников сегодня в муниципальном учреждении находится во взаимосвязи с зарплатой в экономике региона. В соответствии с Указами Президента РФ средняя заработная плата педагогических работников дошкольных организаций должна быть на уровне СЗП работников общего образования (общего образования на уровне СЗП в

регионе). С учетом достигнутого уровня средней заработной платы в сфере общего образования был установлен целевой показатель средней заработной платы в сфере дошкольного образования в сумме 38 114 руб. Поставленная задача по достижению определенного уровня заработной платы педагогических работников за 2022 год выполнена в нашем учреждении - 34 670руб., в том числе за счет единовременного премирования.

Таким образом:

- средняя заработная плата в организации составила 28 314 руб., рост средней заработной платы относительно аналогичного периода предыдущего года составил 12%;
- средняя заработная плата педагогических работников составила 34 670 руб., в т.ч. воспитателей –34 000 руб., специалистов – 37 000 руб., рост средней заработной платы относительно аналогичного периода предыдущего года составил 18,4 %;
- средняя заработная плата прочего персонала составила 21 426 руб., рост средней заработной платы относительно аналогичного периода предыдущего года составил 6,6 %.

Раздел «Охрана труда и здоровья»

Одним из основных направлений деятельности учреждения является работа по охране и безопасности труда работников. Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

За счет работодателя систематически проводятся медицинские профилактические осмотры, плановые прививки воспитателей, их вакцинация, витаминизация, консультативная работа по профилактике различных заболеваний. Ведется учет микротравм.

Проводится:

- ежемесячное комплексное обслуживание технологического оборудования,
- тренировки по пожарной безопасности,
- технологическое обслуживание АПС,
- замена ламп ЛБ 40.

Сумма расходов на охрану труда в отчетном периоде составила 359 763руб. или 1,6 % от суммы всех расходов учреждения, в том числе:

- на проведение медосмотров работников в отчетный период было направлено 117 102 руб. (прошли медосмотры по графику 30 человек);
- на оценку знаний работников, подлежащих аттестации по гигиенической подготовке – 15 500 руб.;
- на приобретение моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств – 139 029 руб.;

- на обучение по вопросам ОТ – 39 000 руб.;
- на обучение по вопросам оказания медицинской помощи – 0 руб.;
- на приобретение СИЗ – 49 132 руб.

Комплекс мер по охране труда исключил несчастные случаи на рабочем месте в 2022 году.

Работодатель обеспечил работников спецодеждой согласно перечню профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (согласно Типовым нормам постановления Минтруда РФ от 29.12.97 № 68, от 30.12.97 г. и от 31.12.97г. № 70), а также моющими и обезвреживающими средствами (согласно постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 4.07.2003 г. № 45).

Раздел «Пенсионное обеспечение»

В соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» от 01 апреля 1996 г. №27-ФЗ стороны подтверждают, что работодатель в установленный срок представляет органам Пенсионного Фонда РФ сведения о застрахованных лицах, определенные настоящим Федеральным законом. Информировать застрахованных лиц (работников), о сведениях, представленных в орган Пенсионного Фонда РФ, для индивидуального (персонифицированного) учета, по мере их представления.

Работодатель обеспечивает своевременную и полную уплату страховых взносов и представляет достоверные индивидуальные сведения о работниках в Пенсионный Фонд РФ.

Раздел «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации Работников»

Работодатель по согласованию с Советом ООС Учреждения определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей с учетом развития образовательного учреждения.

Шестеро педагогических работников, пятеро работников технического состава направлен на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности. Двое работников прошли профессиональную переподготовку.

Работодатель содействует работникам, желающим пройти профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников и приобрести другую профессию.

Созданы условия для прохождения педагогическими работниками аттестации в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений и по ее

результатам устанавливаются работникам соответствующая полученным квалификационным категориям оплата труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией. В 2022 году аттестацию с целью установления квалификационной категории прошли двое работников.

В заключение необходимо отметить, что СООС выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами).

Обязательства СООС выполняются без нарушений. СООС осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с СООС в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором. Коллективный договор действует со дня подписания с 2022 года и был заключён на период трёх лет. За отчетный период выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено